

Charta der Zusammenarbeit

Die nachfolgenden sieben Leitsätze zur Zusammenarbeit und zur Führungskultur in der Martin Stiftung¹ thematisieren den Blick auf die Gesamtorganisation und machen Aussagen zu den Aspekten Leistungsorientierung, Wertschätzung und Empathie, Kommunikation, Qualität und Vorbildfunktion, Mitarbeiterentwicklung und Innovation. Sie sind für alle Mitarbeitenden wegweisend und verbindlich.

Gelebte Kultur

Wir

- leben Leichtigkeit und eine mutige Kultur
- prägen durch achtsamen Umgang miteinander ein gutes Arbeitsklima
- kooperieren mit Partnerorganisationen, Gesellschaft und Politik

Stolze Leistungen

Wir

- leben Qualität, ausgerichtet an den Bedürfnissen der uns anvertrauten Menschen
- arbeiten an kreativen, nachhaltigen Lösungen
- denken vernetzt und handeln unternehmerisch

Vertrauensbildende Aufmerksamkeit

Wir

- sind präsent, interessiert und offen
- hören zu
- haben Humor und zeigen Respekt

Gelingende Zusammenarbeit

Wir

- sind im Dialog und kommunizieren transparent und klar
- geben und nehmen konstruktive Feedbacks auf allen Ebenen
- sprechen Kritisches an und suchen konsequent nach win-win Lösungen

Engagiertes Miteinander

Wir

- nutzen unsere Ressourcen und bilden uns gezielt weiter
- sind authentisch, stehen zu unseren Grenzen und reflektieren unsere Arbeit selbstkritisch
- haben Vorbildfunktion bezogen auf Handlung und Haltung

Stärkende Stärken

Wir

- setzen auf die Stärken der Mitarbeitenden und fordern kontinuierliche Weiterentwicklung
- erreichen gemeinsam herausfordernde Ziele
- geben Freiräume und setzen – wo nötig – Grenzen

Mutige Zukunftsgestaltung

Wir

- ergreifen Initiative und denken auch mal quer
- entwickeln Visionen und sind risikobereit
- sind flexibel und lassen Altes los

¹ Die Charta wurde am 16. Dezember 2010 vom Stiftungsrat verabschiedet.